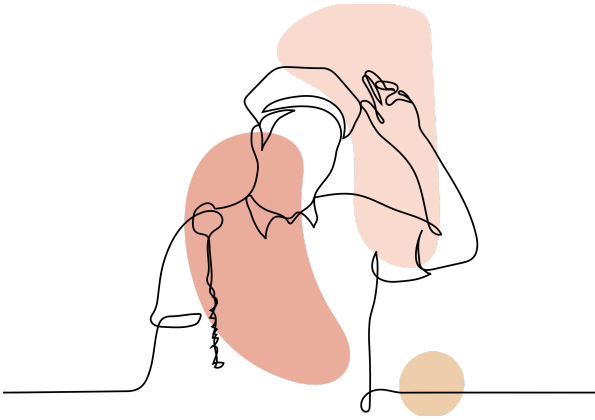
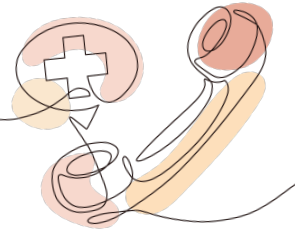




Comprendre les identités sous-représentées au sein des professions de la sécurité publique

Normes et attentes

Les normes et les attentes au sein des professions de la sécurité publique (comme le maintien de l'ordre, les services d'incendie et les services correctionnels) sont grandement fondées sur les traditions paramilitaires occidentales qui idéalisent la masculinité, et les traits qui y sont associés, comme la ténacité, la force physique, le stoïcisme, et le courage. Ces attentes créent un « état par défaut » **sexiste et hétéronormatif** selon lequel tous ceux et celles qui occupent le poste sont évalués. Dans un tel contexte, les femmes et les autres personnes sous-représentées sont souvent perçues comme étant « **différentes** » et doivent gérer très soigneusement l'expression de leur identité pour s'intégrer.



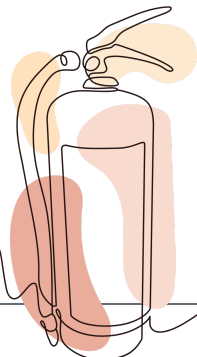
Une agente de police, par exemple, pourrait se sentir poussée à mettre de côté les aspects flagrants de sa féminité pour être « prise au sérieux » dans un milieu dominé par les hommes.

Impact

Bien qu'un plus grand nombre de femmes, de personnes PANDC, et de personnes 2LGBTQIA+ s'engagent dans les professions de la sécurité publique, comme le maintien de l'ordre, cela se produit à un rythme moins rapide que dans les décennies précédentes. Les attentes fondamentales et la culture organisationnelle entourant la hiérarchie, l'hétéronormativité et le sexisme demeurent en grande partie inchangées au sein de ces organisations.

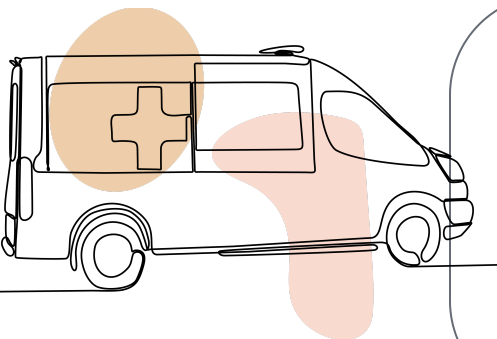
Affirmer une identité non normative au sein d'organisations sexistes et hétéronormatives peut avoir diverses conséquences négatives pour la santé mentale, le bien-être et le statut professionnel de la personne. Dans les services policiers, par exemple, cela peut se manifester par du harcèlement sexuel genré, par l'affectation à des fonctions basées sur le genre, et par la pression de devoir sans cesse « faire ses preuves ». D'autres conséquences mentionnées incluent l'insatisfaction au travail, la méfiance envers son organisation et ses collègues, et le manque de possibilité d'avancement.

Même les personnes qui répondent aux normes de masculinité traditionnelles peuvent être limitées, ou en subir un impact négatif. Dans l'exercice de leurs fonctions, les membres du personnel de la sécurité publique (PSP) sont régulièrement exposés à des événements potentiellement traumatisants sur le plan psychologique. **Lorsque des normes sexistes encouragent à cacher ses émotions, la vulnérabilité est considérée comme une « faiblesse » et peut dissuader les gens de demander de l'aide.**



La diversité, aussi une force

Le monde est de plus en plus complexe, tout comme le sont les communautés que sert le personnel de la sécurité publique. Pour offrir avec succès les services de sécurité publique, il faudra comprendre ces milieux sociaux diversifiés et changeants. Intégrer une diversité de perspectives, de façons d'être et de moyens de régler les problèmes peut renforcer nos organisations en sécurité publique et les rendre plus sensibles et plus flexibles.



References

Angehrn, A., Fletcher, A.J., and Carleton, R.N. (2021) "Suck It Up, Buttercup": Understanding and Overcoming Gender Disparities in Policing. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 18(14), 7627. <https://doi.org/10.3390/ijerph18147627>

Burdett, F., Gouliquer, L. and Poulin, C. (2018) Culture of Corrections: The Experiences of Women Correctional Officers. *Feminist Criminology* 13(3), 329-349. <https://doi.org/10.1177/1557085118767974>

CIPSRT (2024, December 5) Breaking the code: Navigating gender, sexuality, and ethnocultural identities in public safety occupations. Available at: <https://youtu.be/f7yOQ7fkwl>

Gouliquer, L., Poulin, C. and McWilliams, J. (2020) Othering of Full-Time and Volunteer Women Firefighters in the Canadian Fire Services. *Qualitative Sociology Review* 16(3), 48-69. <https://doi.org/10.18778/1733-8077.16.3.0>

Langan, D., Sanders, C.B. and Gouweloos, J. (2018) Policing Women's Bodies: Pregnancy, Embodiment, and Gender Relations in Canadian Police Work. *Feminist Criminology* 14(4), 466-487. <https://doi.org/10.1177/1557085118763083>

L'ICRTSP tient à remercier sincèrement la contribution des : Dre Andréanne Angehrn, Dr José Luis Couto, Dre Lynne Gouliquer, Dre Carmen Poulin, et Dre Leslie-Anne Keown. Infographie préparée par Kara Vincent.

Couto, Joe L. (2018) Gay. Female. Cop.: The Intersectionality of Gender and Sexual Orientation in Police Culture. Available at: <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3200082>

Watch the
discussion

